



## Profil de poste

### CHEF DE PROJET CAMPUS D'EXCELLENCE

#### POLE HAUT NIVEAU

#### UNITE DES FORMATIONS INTERNES, PROFESSIONNELLES ET SUPERIEURES

#### Catégorie A

#### ➤ Contexte :

L'INSEP, Institut National du Sport, de l'Expertise et de la Performance, est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP), placé sous la tutelle du Ministère des sports et des jeux olympiques et paralympique et du Ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse.

Comprenant 300 agents et plus de 150 entraîneur(e)s permanent(e)s, l'INSEP est notamment chargé d'offrir à l'élite sportive française des conditions optimales permettant de concilier entraînement et formation scolaire, universitaire ou professionnelle. Sélectionné(e)s sur des critères de performance sportive par les fédérations sportives partenaires, près de 800 sportives et sportifs sont actuellement accueillis quotidiennement au sein de 19 « Pôles France ». En application des dispositions du décret n°2009-1454 du 25 novembre 2009 relatif à l'Institut national du sport, de l'expertise et de la performance, l'établissement favorise par son expertise, la diffusion des bonnes pratiques et contribue au développement cohérent et à la mise en commun de ressources et d'activités au sein du réseau grand INSEP (centres d'entraînement et de formation de haut niveau labellisés, maillant le territoire français (CREPS, Écoles nationales, CNSD, etc.). L'INSEP accompagne les sportifs de haut niveau et leur encadrement et est en appui des fédérations olympiques et paralympiques dans leur projet de performance fédéral.

#### ➤ Place du poste et champ de relations :

Au sein de la Direction de la Performance Sportive (DPS) et particulièrement du Pôle haut niveau qui compte 50 agents, le(la) Chef(fe) de projet Campus d'Excellence est placé(e) sous l'autorité directe de la responsable de l'unité des formations internes, professionnelles et supérieures (UFIPS), dont l'objectif est de mettre en place les dispositions permettant aux athlètes de haut niveau de l'INSEP de réaliser leur projet sportif et projet de formation.

*La mission s'organise en interactions permanentes avec les services de l'accompagnement des SHN (UASPF) et de la scolarité.*

#### ➤ Missions et activités principales :

Au sein du Campus d'Excellence,

- Assurer le développement et le rayonnement du Campus d'Excellence
- Pilotage du tutorat des SHN en formation :
  - Concevoir et animer un réseau de tuteurs généralistes et disciplinaires ;
  - Assurer la coordination organisationnelle et pédagogique du tutorat ;
  - Collaborer avec les accompagnatrices du projet de performance, les responsables des formations internes ou externes (notamment le Bachelor HEPTA-Hautes études pluridisciplinaires pour top athlètes) pour la mise en place du tutorat adapté au besoin du sportif ;
  - Assurer l'organisation des examens décalés et délocalisés sur l'établissement ;
- Pilotage de l'apprentissage des SHN :
  - Monter et assurer le suivi des dossiers de CFA (centre de formation des apprentis) ;
  - Entretien et enrichir le réseau des entreprises existant ;
  - Apporter un soutien à la recherche de stage, d'immersion, ou d'insertion, rédaction des conventions ou contrats ;
  - Piloter la campagne de collecte de la taxe d'apprentissage
- Contribuer aux actions de l'unité et du Pôle.

#### ➤ Missions accessoires

- Accompagner la construction des dossiers de VAE des sportifs ;



- Assurer des interventions de formation à destination des SHN ;
- Contribuer aux actions de développement numérique des supports de formation ;
- Contribuer aux actions transversales de l'établissement en lien avec les autres Pôles et services.

NOTA : une expérience pédagogique de niveau universitaire serait un plus

#### Savoir :

- Connaissance du sport de haut niveau et des caractéristiques d'un/d'une SHN ;
- Connaissance des dispositifs du suivi socio professionnel au bénéfice des SHN ;
- Connaissance de l'environnement éducatif français et de l'apprentissage ;
- Connaissance du fonctionnement des entreprises et des process de recrutement ;
- Bonne maîtrise des outils et technologies de l'information et de la communication.
- Bonne maîtrise des outils de l'enseignement à distance synchrone et asynchrone
- Maîtrise de l'anglais.

#### Savoir-faire :

- Manager une équipe projet.
- Être force de proposition et innovant
- Identifier et proposer des solutions pour résoudre les difficultés rencontrées.
- Rédiger des notes administratives argumentées.
- Rendre compte très régulièrement.

#### Savoir-être :

- Sens du relationnel.
- Qualité d'écoute.
- Capacité à communiquer.
- Capacité très forte à travailler en équipe (avec des valeurs d'entraide et d'attitude positive).
- Capacité à développer un réseau.
- Capacité de décision.
- Capacité à s'adapter.
- Capacité à s'engager dans de nouveaux projets.
- Grande disponibilité.

➤ Horaires : 37 heures hebdomadaires.

➤ Date de prise de fonction : mars 2024

➤ Modalités de recrutement :

Profil de catégorie A

Poste ouvert aux fonctionnaires et aux agents contractuels

Dans une logique inclusive, l'INSEP s'engage pour la diversité et l'égalité.

Adresser un dossier de candidature constitué d'une lettre de motivation et d'un CV à [recrutement@insep.fr](mailto:recrutement@insep.fr)

Après examen des dossiers de candidature, le/la candidat.e sera convoqué.e à un entretien qui aura lieu en visioconférence ou à l'INSEP.

INSEP- 11, avenue du Tremblay – 75012 Paris

Fabien CANU

Directeur Général